

نگاهی داده محور به وضعیت صنایع معدنی

از منظر شاغلین و افراد جویای کار

جاب ویژن

www.jobvision.ir

مقداد ولایی
مدیرعامل جاب ویژن

دو کارکرد اصلی مورد تمرکز در حوزه منابع انسانی

متقاضیان بالقوه، شرکت
شما را چطور می بینند؟

جذب و استخدام

نگهداشت

شاغلین در سازمان، چه
حال و هوایی دارند؟

متقاضیان بالقوه،
شرکت شما را چطور
می بینند؟

جذب و استخدام

شاخص Top of Mind

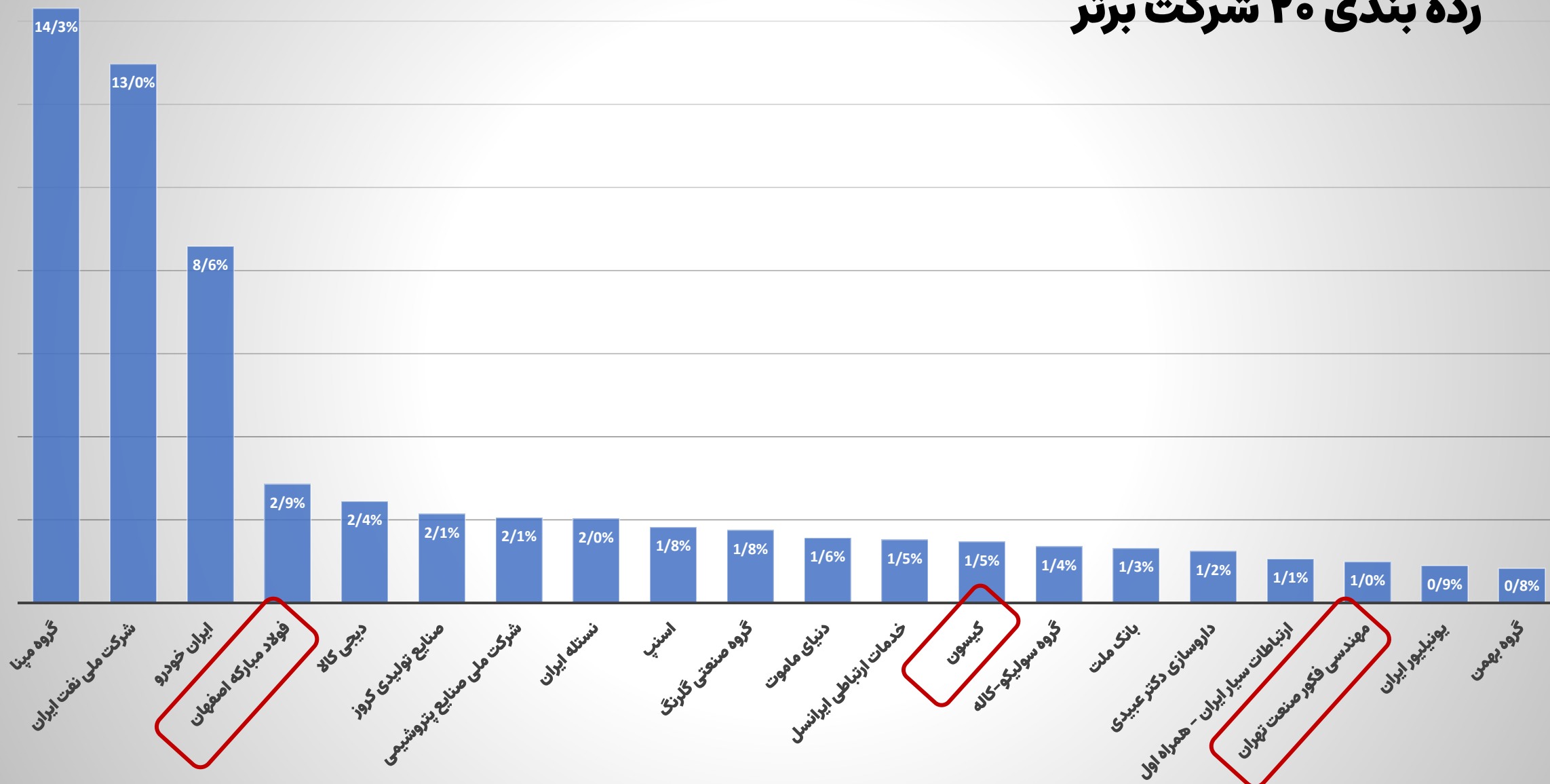
بهترین شرکتی که در آن کار کرده اید یا دوست
دارید در آن کار کنید، چه شرکتی است؟

نتیجه نظرسنجی از حدود ۴۵۰۰ نفر از شاغلین و افراد جویای
کاری که در مشاغل مربوط به صنایع معدنی فعالیت دارند
<<< متقاضیان بالقوه استخدام در سازمان شما

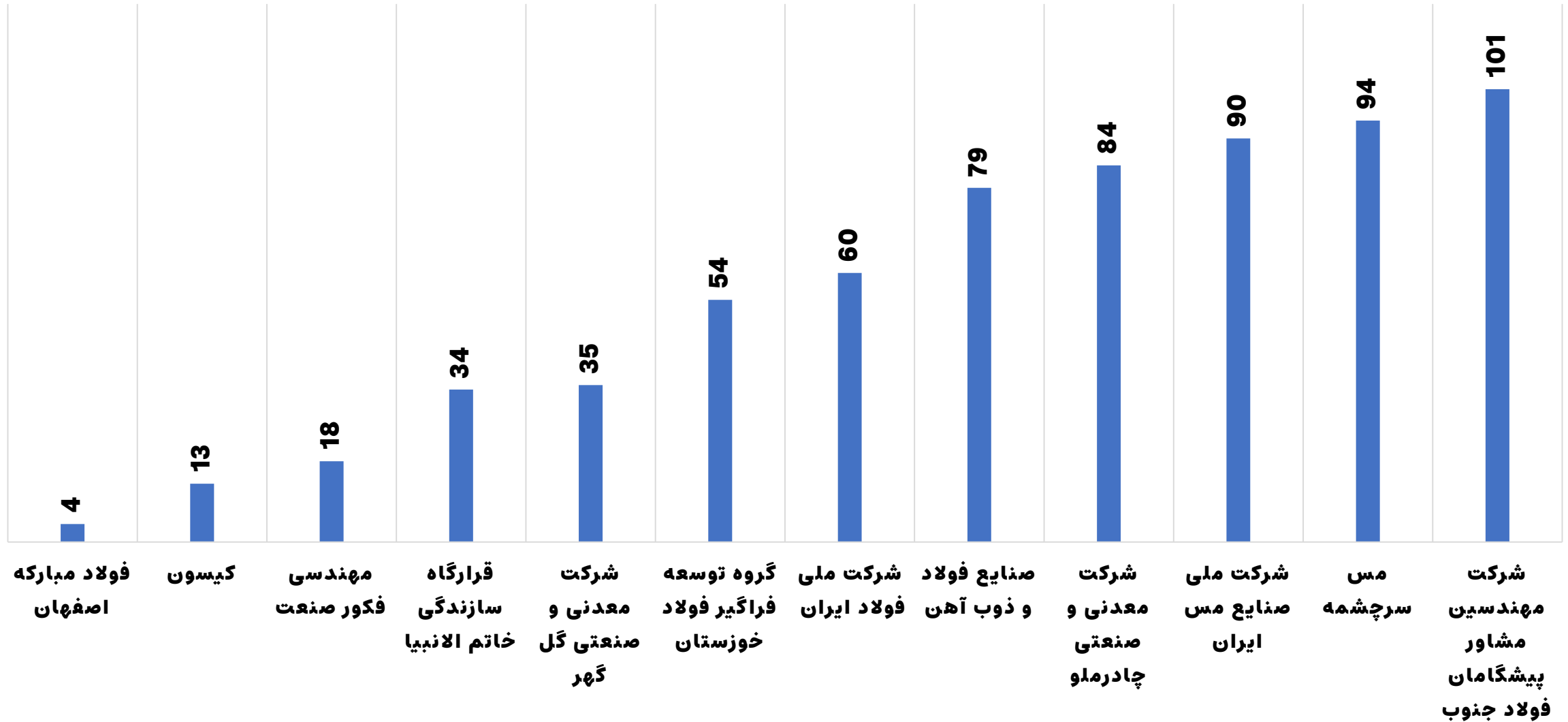
در بین ۱۵۰ شرکت برتر

تنها ۱۲ شرکت از حوزه معدن و
صنایع معدنی

رده بندی ۲۰ شرکت برتر

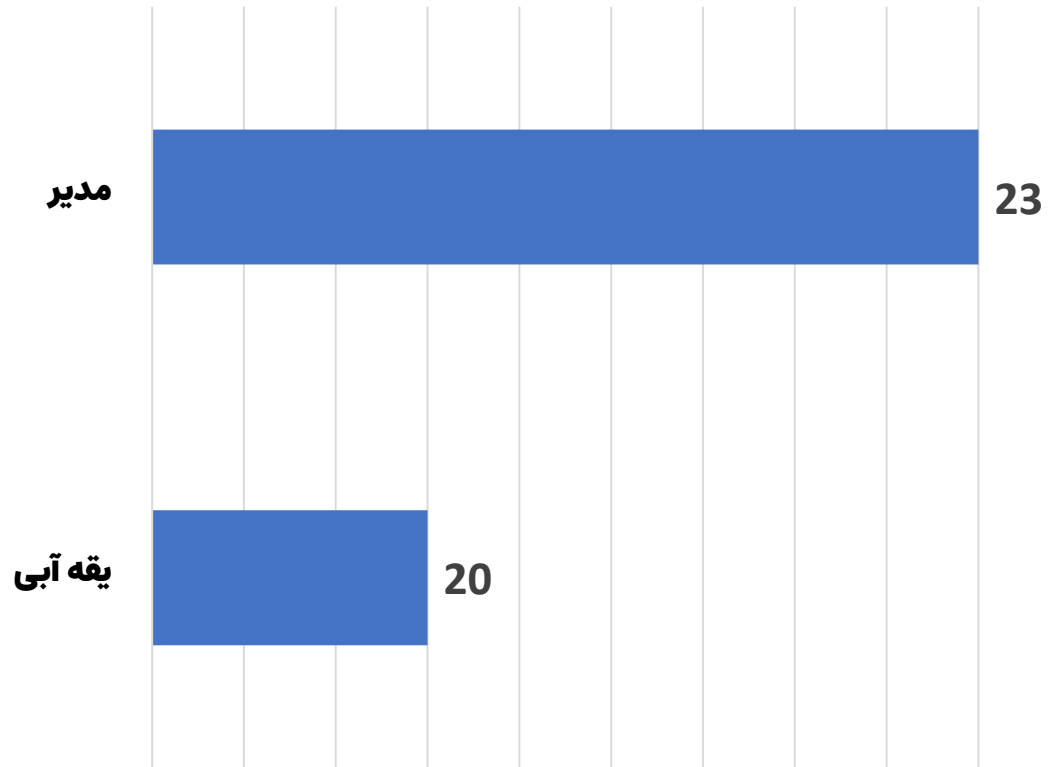


۱۲ شرکت معدنی حاضر در بین ۱۵۰ شرکت برتر

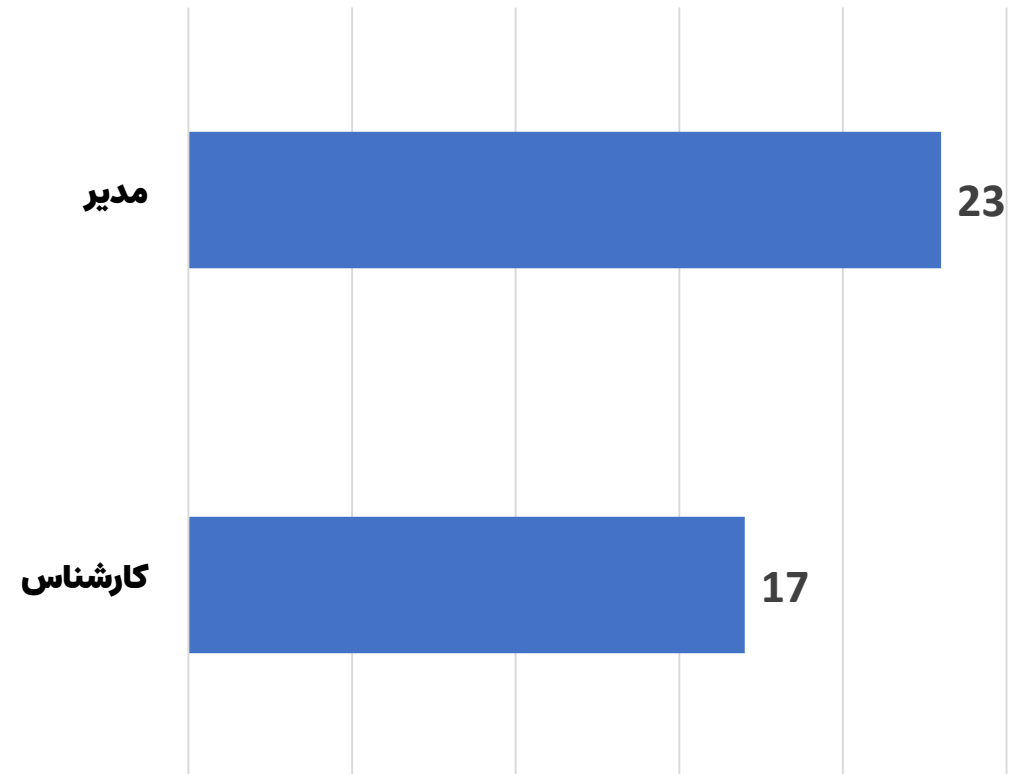


آیا وضعیت در همه سطوح ارشدیت یکسان است؟

میانگین رتبه شرکت‌های معدنی برتر در بین سطوح مختلف

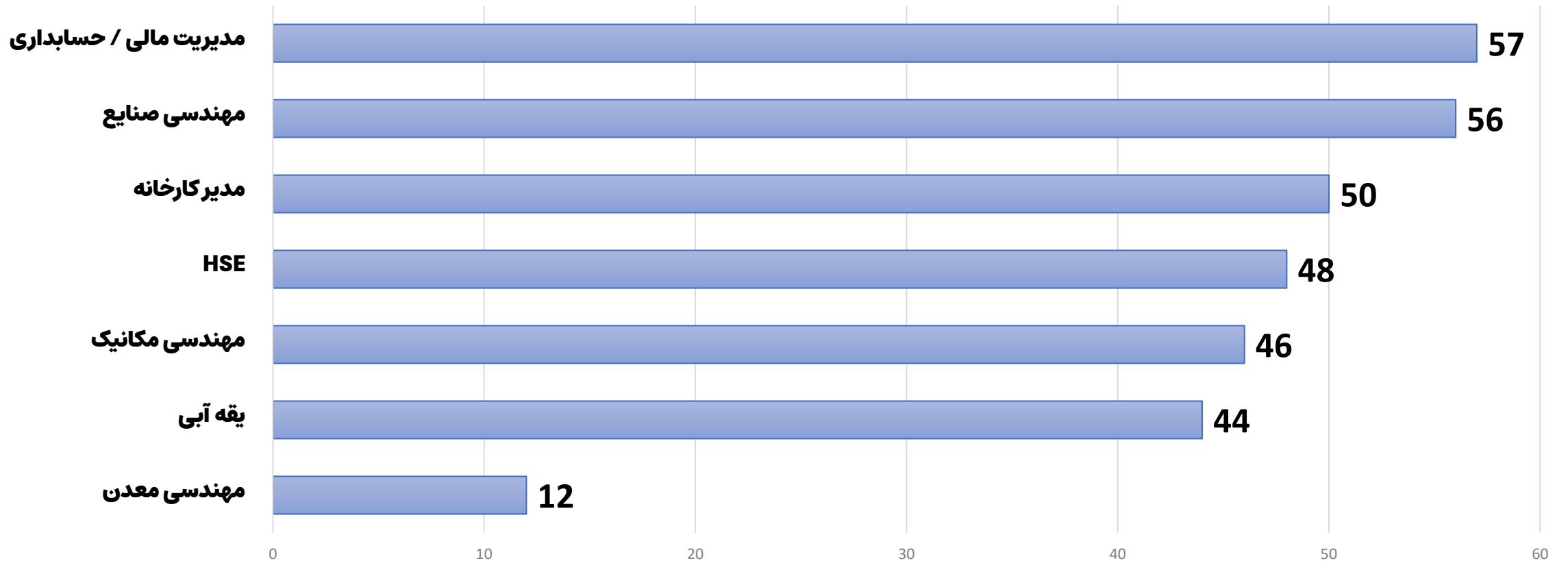


میانگین رتبه شرکت‌های معدنی برتر در بین سطوح مختلف

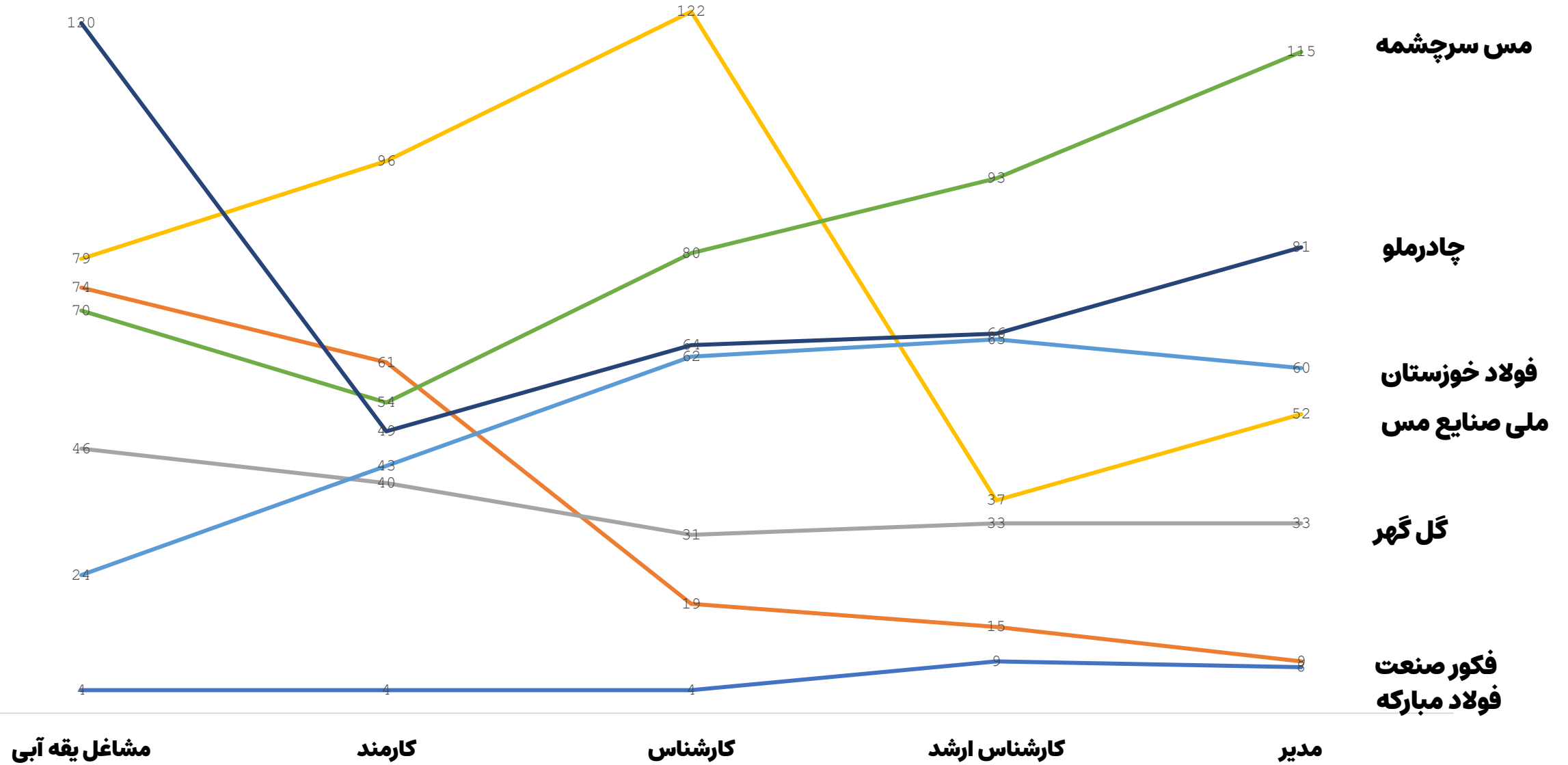


آیا وضعیت در همه گروه های شغلی یکسان است؟

میانگین رتبه شرکت های برتر معدنی در گروه های شغلی

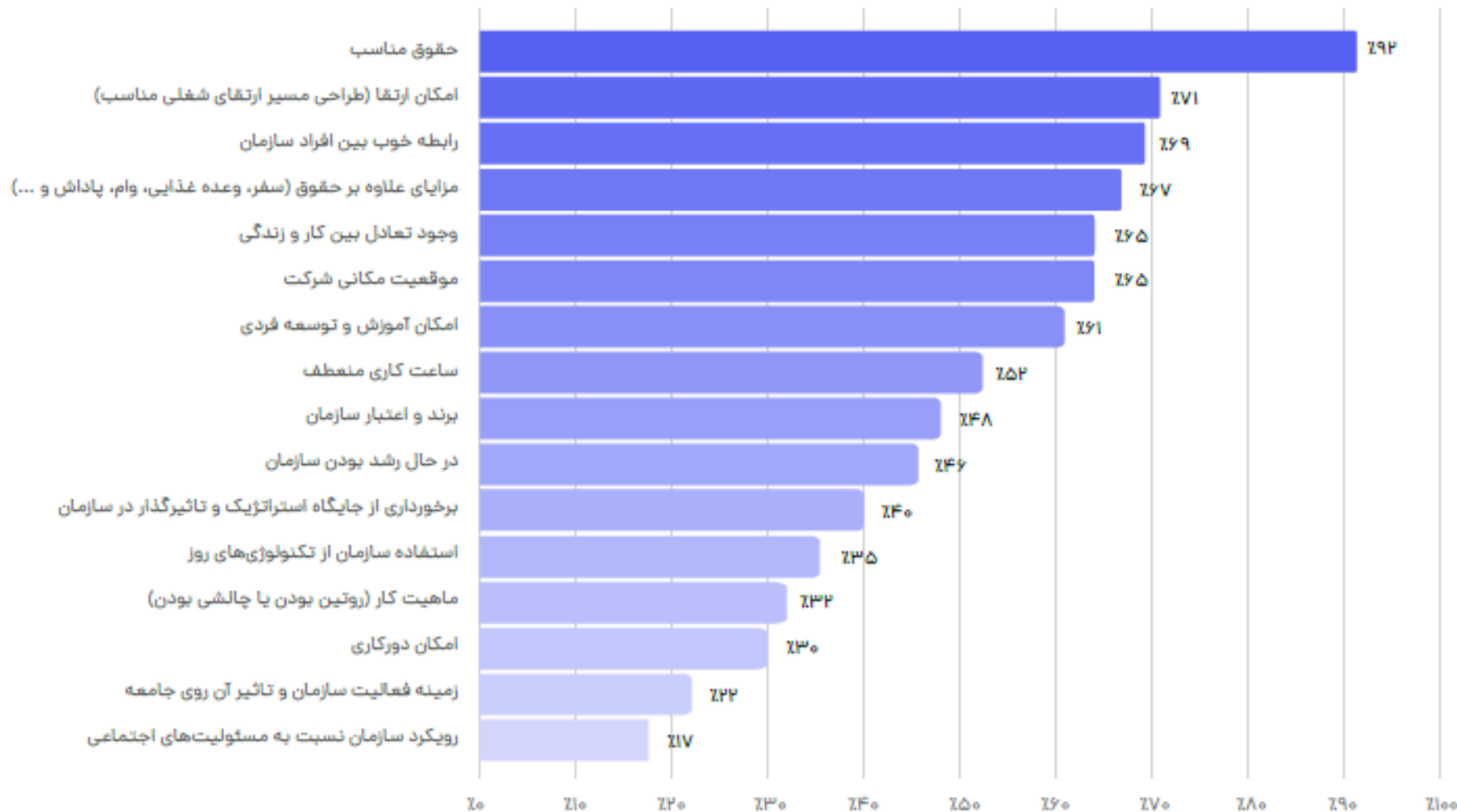


وضعیت شرکت های مختلف در سطوح ارشدیت متفاوت !



کارجویان هنگام انتخاب شغل به چه معیارهایی توجه دارند؟

با توجه به اینکه هر فرد، ۷ انتخاب داشته است، مجموع درصدها بیشتر از ۱۰۰٪ شده است.



عوامل انتخاب شغل - به تفکیک سطوح ارشدیت مختلف

آنچه برای مدیران ارشد در انتخاب شغل اهمیت بیشتری در مقایسه با سایرین دارد چیست؟

- در حال رشد بودن سازمان
- برند و اعتبار سازمان
- برخورداری از جایگاه استراتژیک و تاثیرگذار در سازمان

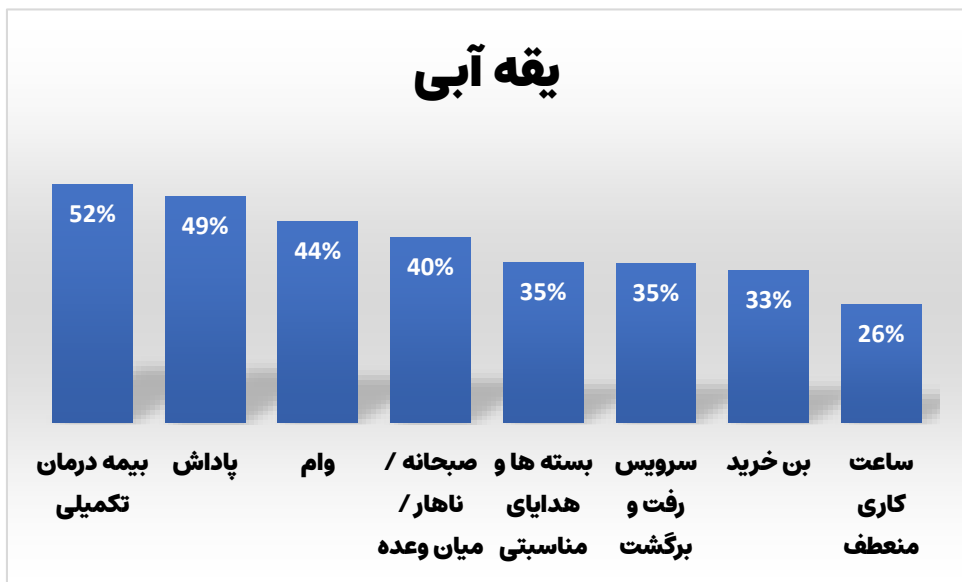


چه معیارهایی برای کارشناسان و کارمندان جویای کار، نسبت به افراد با سطوح ارشدیت بالاتر، اهمیت بیشتری دارند؟

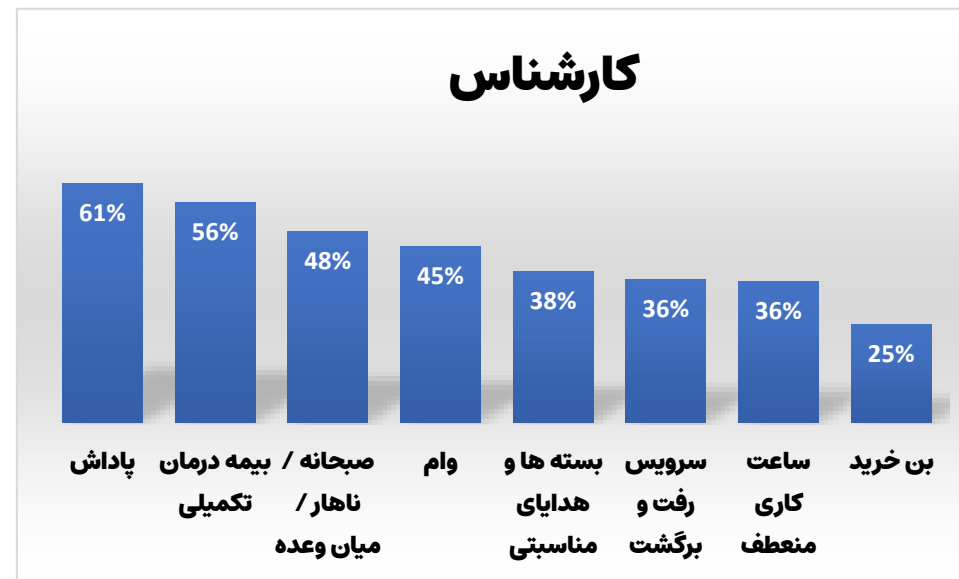
- امکان آموزش و توسعه فردی
- وجود تعادل بین کار و زندگی
- امکان دورکاری

مزایای مورد نظر متقاضیان بالقوه استخدام (فعالان بازار کار در حوزه های مرتبط با صنایع معدنی)

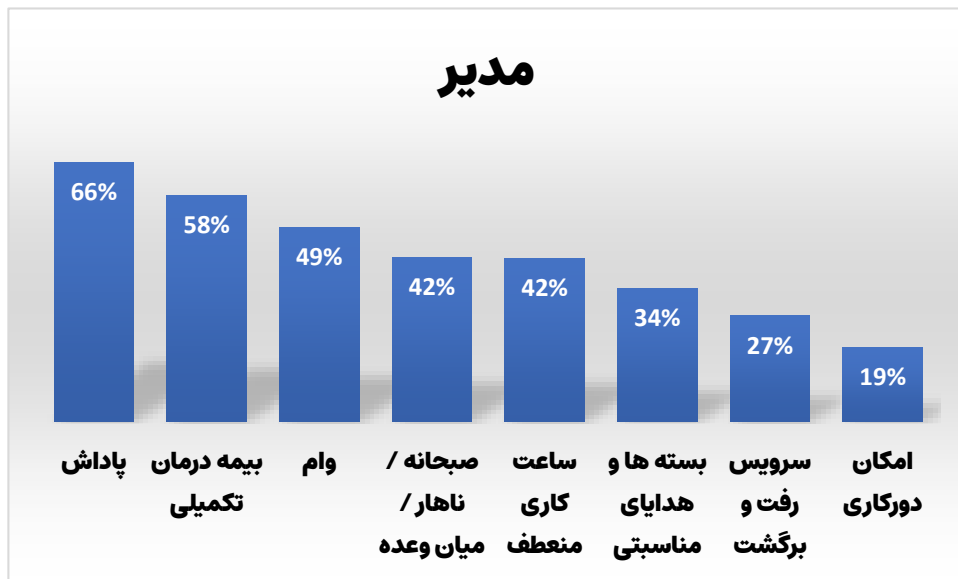
یقه آبی



کارشناس

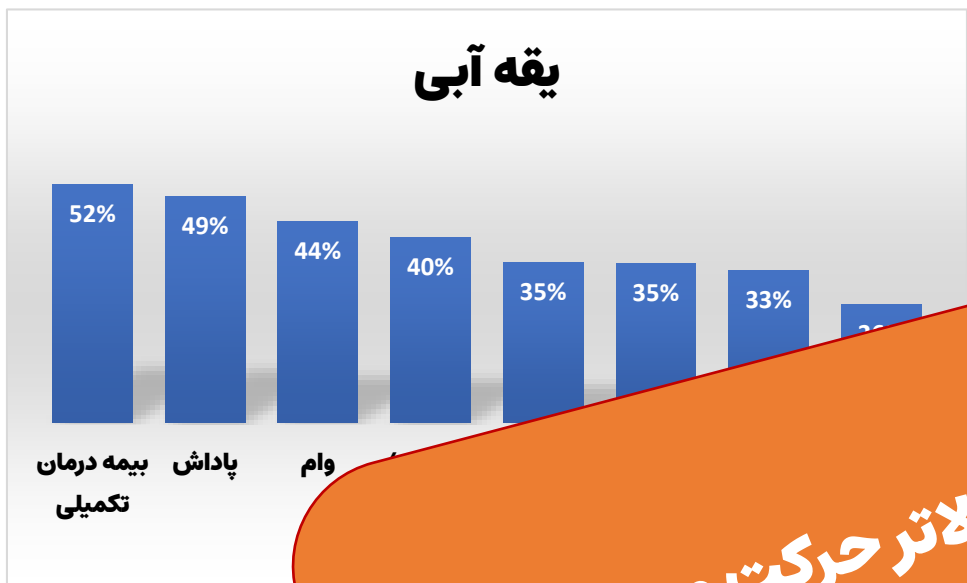


مدیر

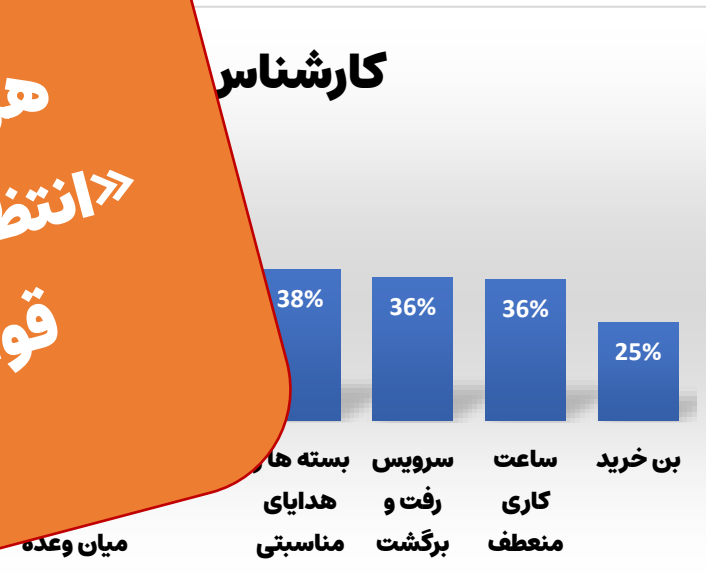


مزایای مورد نظر متقاضیان بالقوه استخدام (فعالان بازار کار در حوزه های مرتبط با صنایع معدنی)

یقه آبی



کارشناس



هر چه به سمت سطوح بالاتر حرکت می کنیم،
«انتظارات مالی» و «نیاز به اختیار و آزادی عمل در
قوانین و شرایط کاری» پُررنگ تر می شود.



دو کارکرد اصلی مورد تمرکز در حوزه منابع انسانی

متقاضیان بالقوه، شرکت
شما را چطور می بینند؟

جذب و استخدام

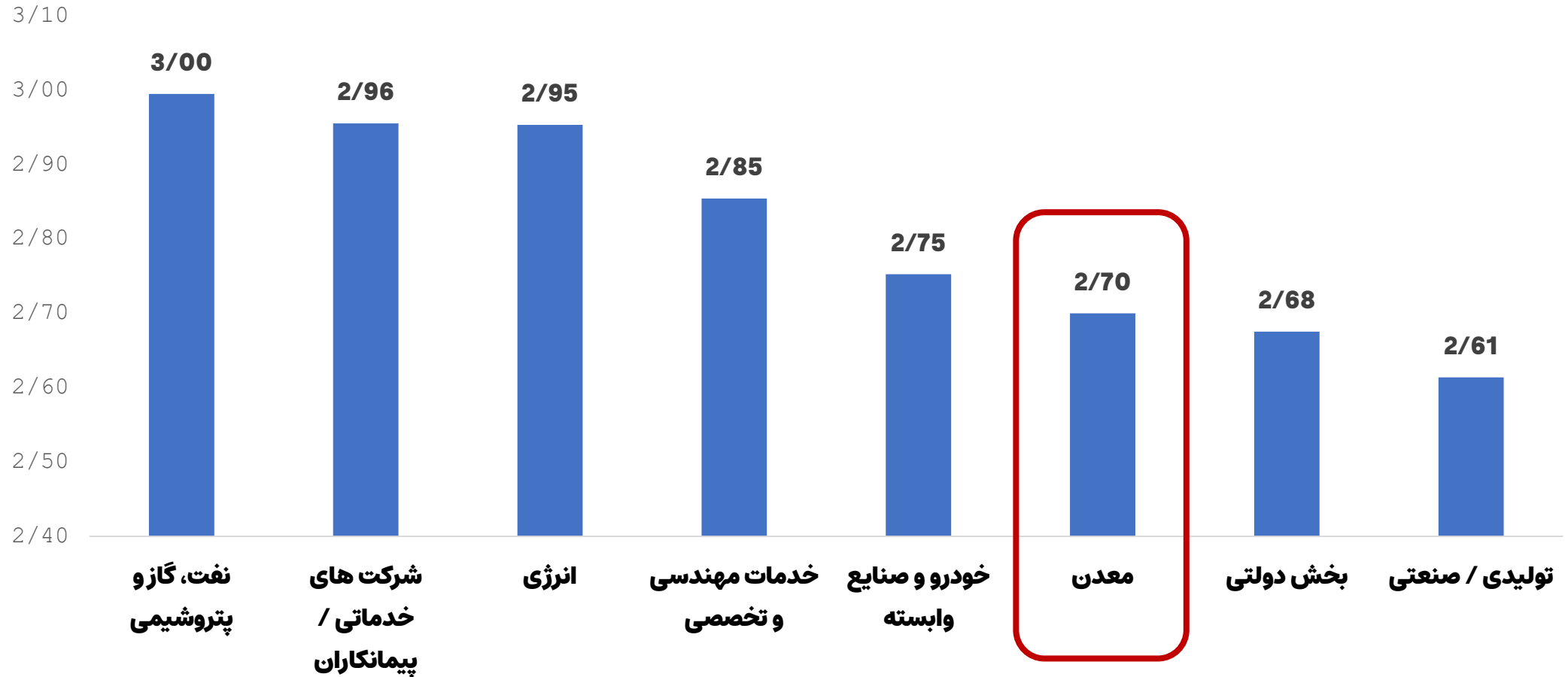
نگهداشت

شاغلین در سازمان، چه
حال و هوایی دارند؟

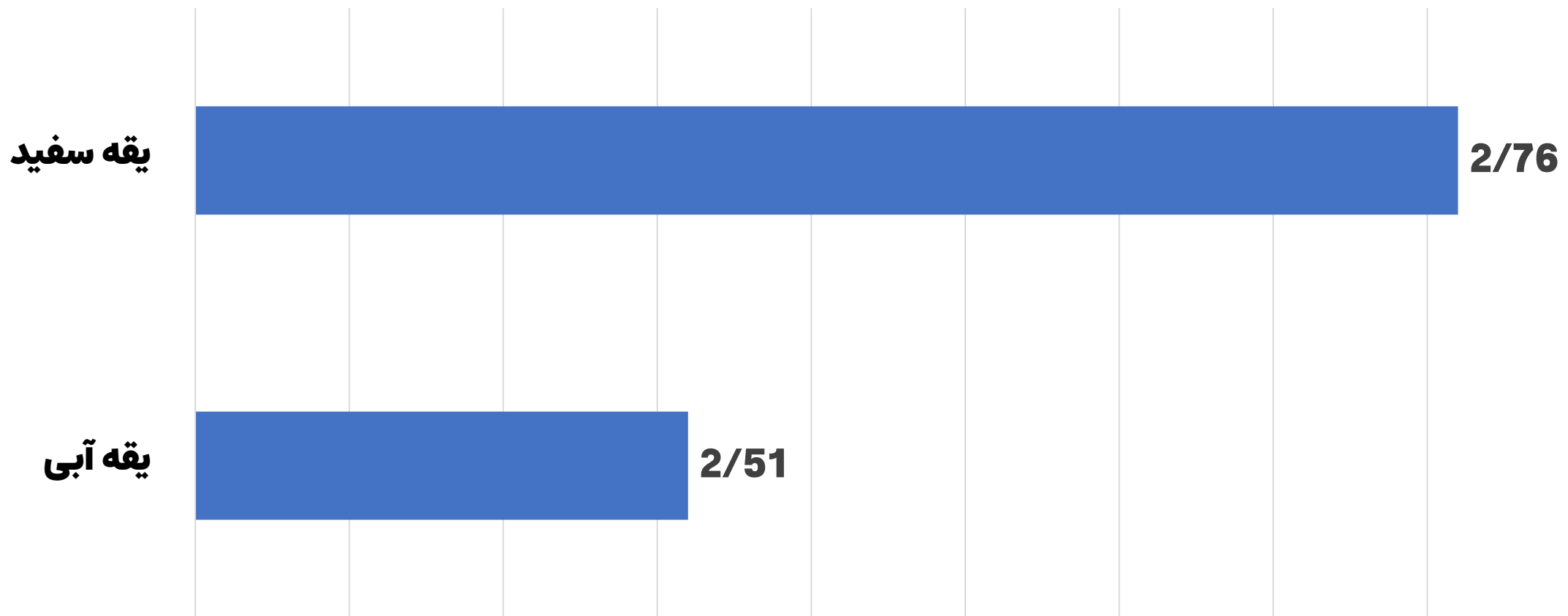
نگهداشت

**شاغلین در سازمان،
چه حال و هوایی
دارند؟**

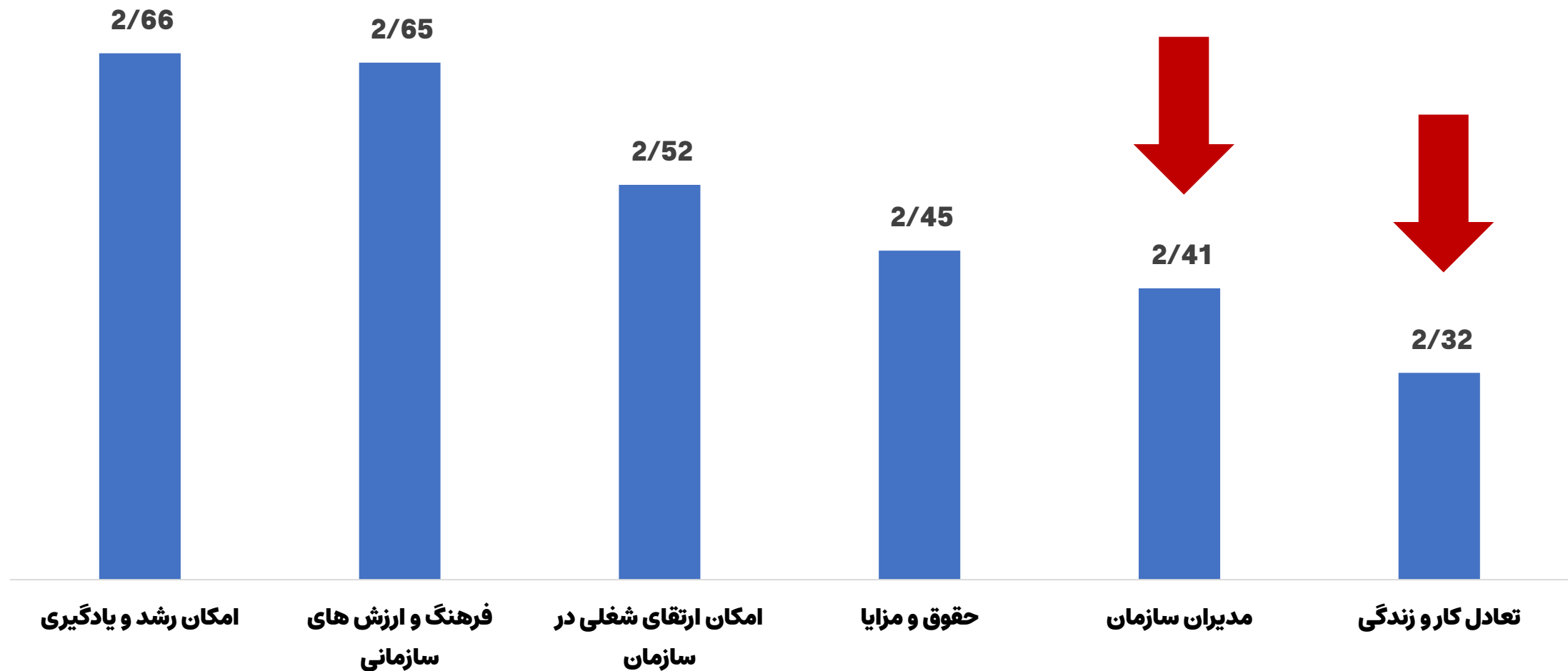
رضایت شغلی شاغلین در حوزه معدن و صنایع معدنی نسبت به سازمان محل فعالیت خود در مقایسه با سایر صنایع رقیب



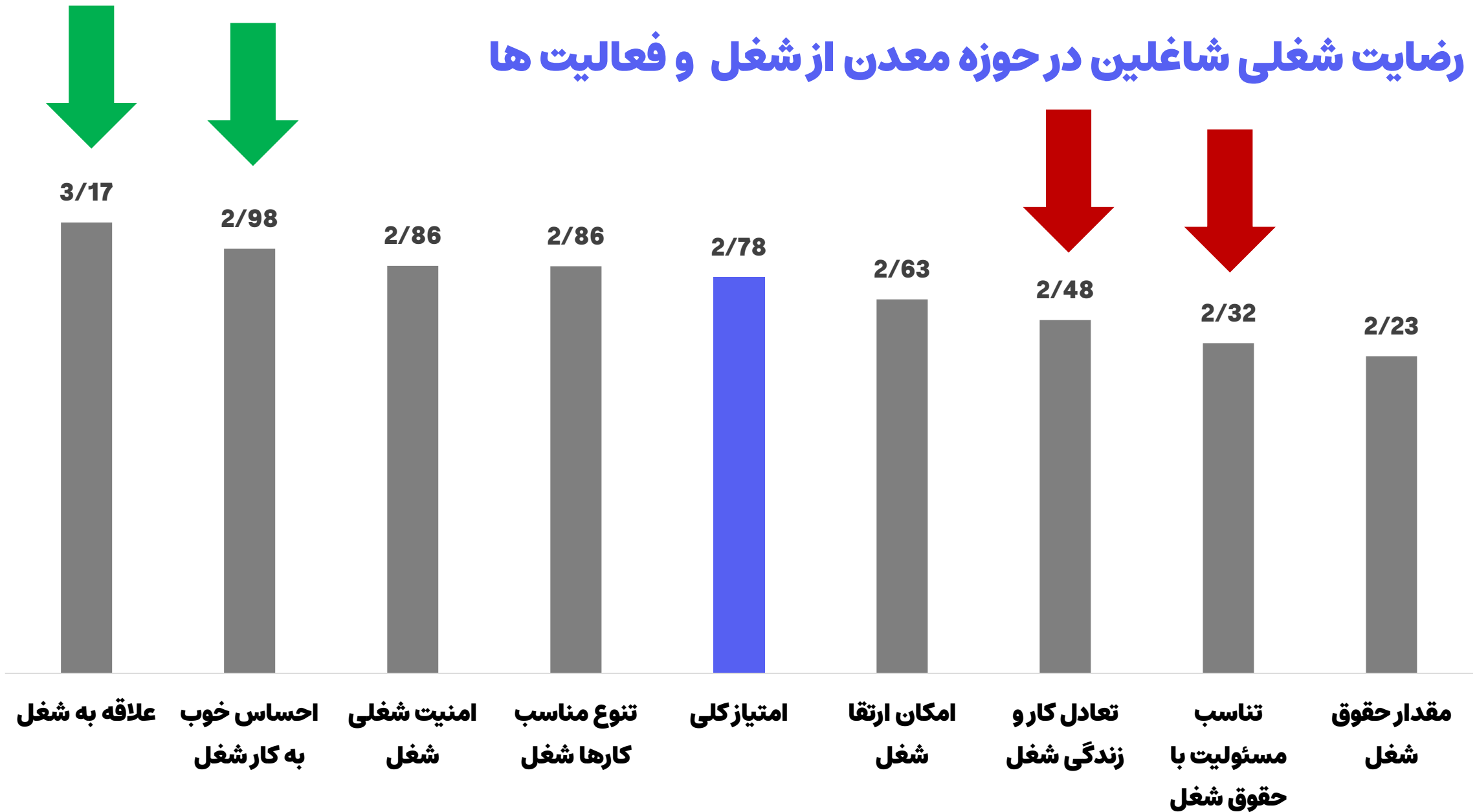
رضایت شغلی شاغلین در حوزه معدن از سازمان محل فعالیت خود به تفکیک سطح ارشدیت



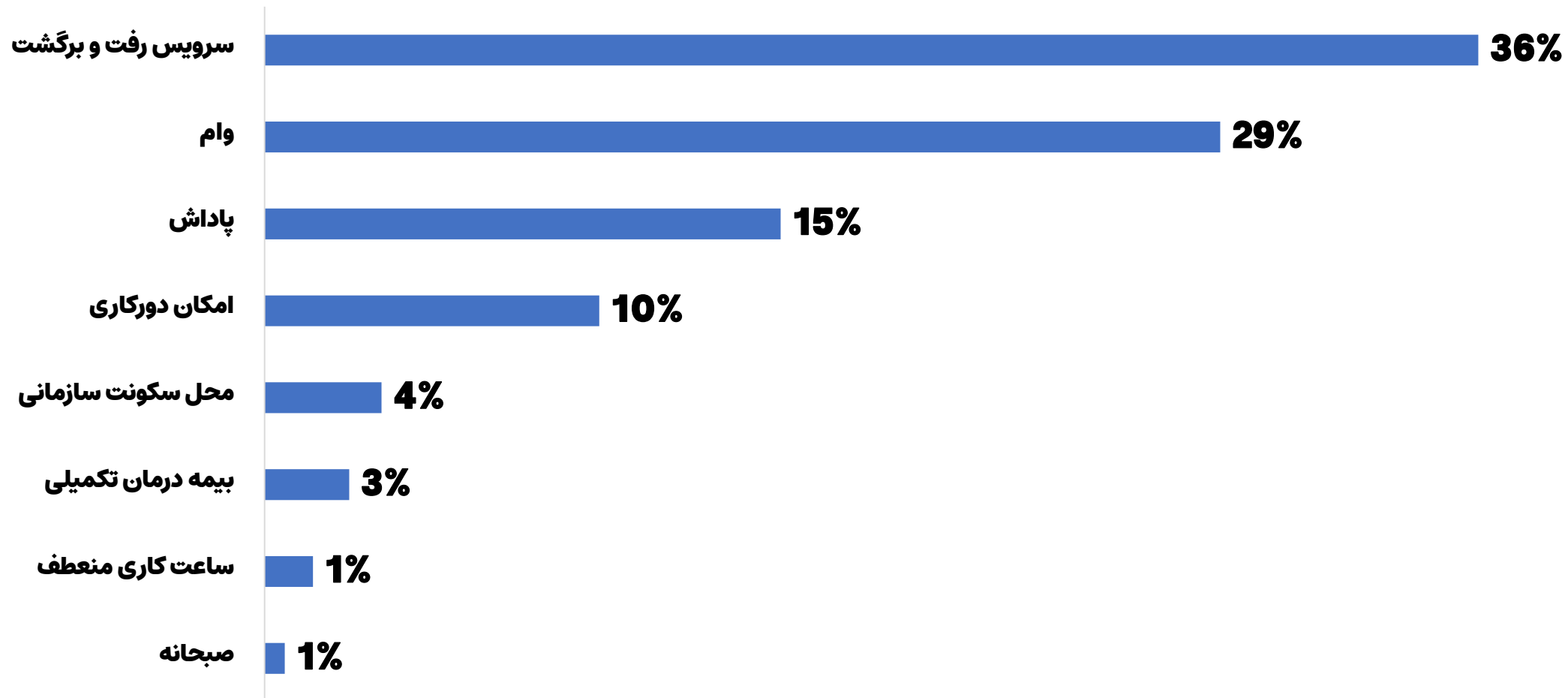
رضایت شغلی شاغلین در حوزه معدن از سازمان محل فعالیت خود به تفکیک مهمترین شاخص ها



رضایت شغلی شاغلین در حوزه معدن از شغل و فعالیت ها

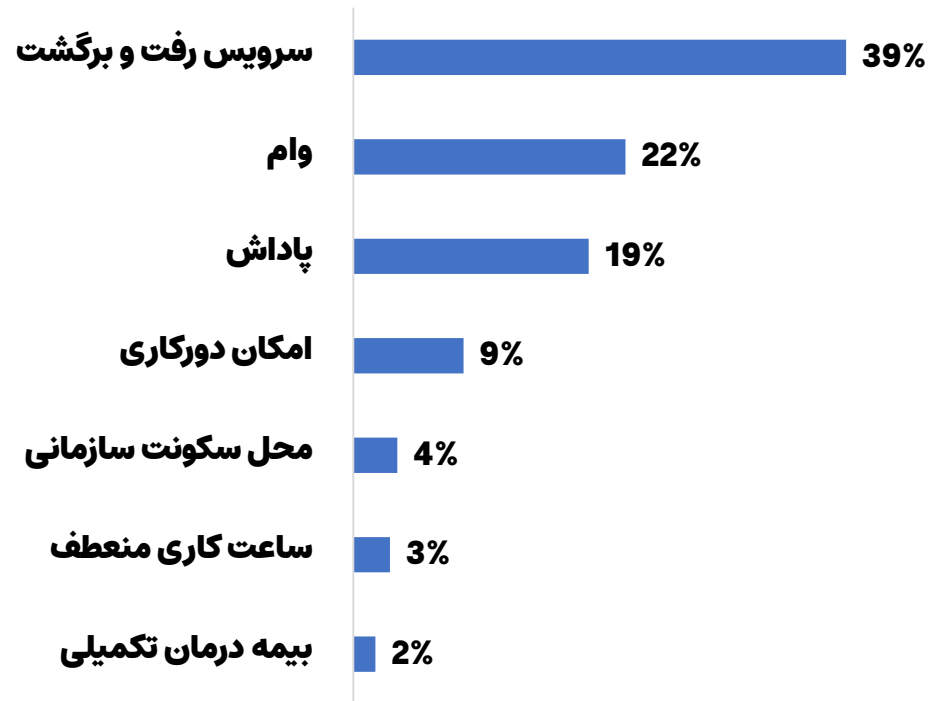


مزایای مورد نظر شاغلین در حوزه معدن

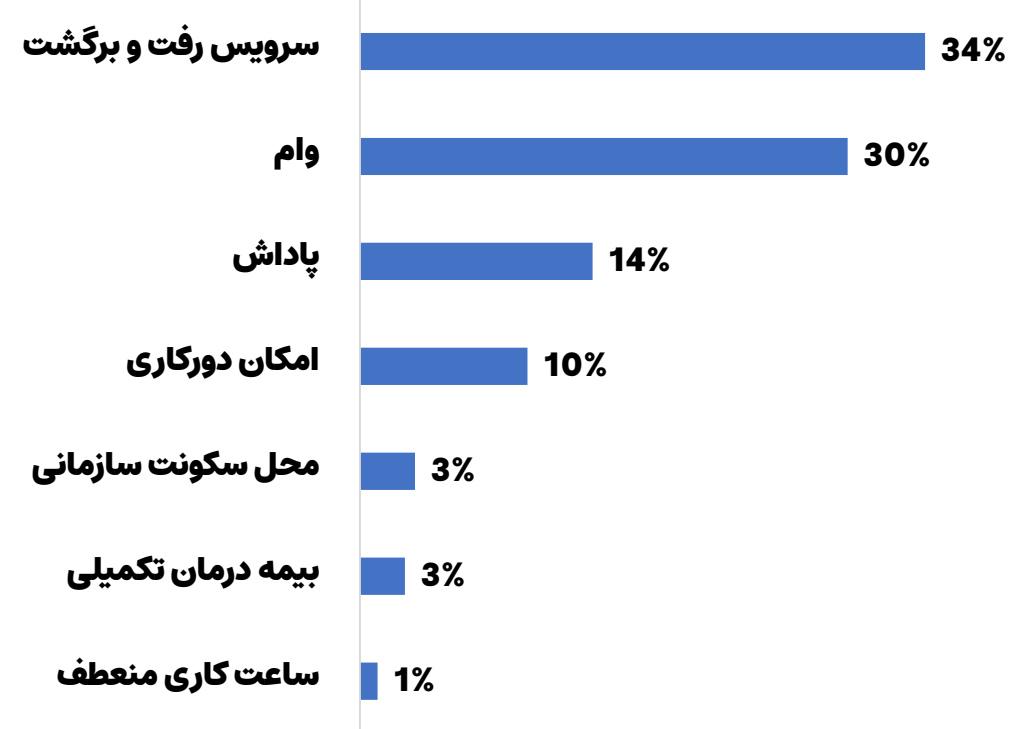


مزایای مورد نظر شاغلین در حوزه معدن - تفکیک یقه آبی و یقه سفید

یقه آبی



یقه سفید



مسیر توسعه انتهایی ندارد